

	<b>TERMO CALOR CONFORT S.A.</b>
	<small>cod postal: 110134, județ: Argeș, str.: Calea București, bloc U4, MEZ, cod postal: 110134, Pitești, jud. Argeș, tel. 0248.222956, 0372.788712; fax. 0248.222965, site:www.termopitești.ro/ e-mail: office@termopitești.ro, înregistrat la ORC Argeș sub nr. J03/880/10.09.2010, CUI: RO27374805/10.09.2010, contul IBAN nr: RO12RZBR0000060013039693, deschis la Raiffeisen Bank - Agenția Pitești, cont nr. RO72TREZ0465069xxx009153 deschis la Trezoreria Municipiului Pitești, contul IBAN nr:RO50BREL0002001283630100 și cont Escrow nr. RO23BREL0002001283630101, deschis la Libra Bank, Capital social subscris și vărsat: 9.539.000 lei Operator de date cu caracter personal înregistrat la ANSPDCP cu nr. 20517</small>

**AVIZAT  
ECONOMIST ȘEF  
RĂCEANU Liviu**



**APROBAT  
DIRECTOR GENERAL  
RICHÎTEANU Iulian**



**PLAN DE INTEGRITATE  
al TERMO CALOR CONFORT S.A.**

**Privind implementarea Strategiei naționale anticorupție (SNA) pe perioada 2023-2025**

Nr. crt	Acțiuni principale/	Responsabil	Termen	Indicator de performanță/evaluare	Riscuri	Sursede verificare
<b>Obiectiv general 2- Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative.</b>						
<b>Obiectiv specific 2.1 – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>						
1.	Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției	Comisia de implementare a SNA	O dată la 2 ani	1.Nr. recomandări formulate; 2. Gradul de implementare a recomandărilor;	Fluctuație de personal	Rapoarte anuale de activitate Rapoarte de audit
<b>Obiectiv general 3 – Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare</b>						
<b>Obiectiv specific 3.8 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală</b>						
1.	Actualizarea și implementarea Codului de conduită etică al societății	Comisia de implementare a SNA	30.06.2023	Număr participanți la prelucrarea Codului de conduită etică	Nivel scăzut de implicare a personalului societății	Fișe de instruire
<b>Obiectiv general 4 – Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice</b>						
<b>Obiectiv specific 4.1 – Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului societății</b>						

1.	Participarea personalului de conducere și de execuție la cursuri de formare on-line privind integritatea în funcția publică	Conducerea societății și Comisia de implementare a <b>SNA</b>	2023-2024	1. Număr participanți la cursul on-line. 2. Număr persoane care au absolvit cursul.	Lipsă resurse financiare. Ineres scăzut din partea personalului.	Evaluări post participare
<b>Obiectiv general 5 – Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative</b>						
<b>Obiectiv specific 5.3 – Consolidarea mecanismelor de control administrativ</b>						
1.	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție	Conducerea societății și Comisia de disciplină	2025	1. Număr de sesizări primite/soluționate 2. Nr. și tipul de sancțiuni dispuse.	Caracter formal al activității Comisiei de disciplină	Decizii ale Comisiei de disciplină.
<b>Obiectiv general 6 – Creșterea gradului de implementare amăsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică</b>						
<b>Obiectiv specific - Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe bază de analiză de risc și standarde de control managerial</b>						
1.	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice societății	Comisia de implementare a <b>SNA</b>	30.06.2023	Număr de riscuri si vulnerabilități inventariate	1. Caracter formal al demersului. 2. Participare scăzută a personalului societății	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților
2.	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice societății precum și a celor de implementare a standardelor de control intern managerial.	Comisia de implementare a <b>SNA</b>	31.12.2023	1. Număr de măsuri de remediere. 2. Standarde de integritate reflectate în planurile de integritate	Caracter formal al demersului.	Raport privind măsuri de remediere a riscurilor
<b>Măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției</b>						
1.	Cod de conduită etică	Responsabil consiliere etică Comisia de implementare a <b>SNA</b>	De câte ori apar modificări care necesită revizuirea Codului de conduită etică	1. Număr de sesizări ale încălcării normelor 2. Număr de sesizări soluționate/în curs de soluționare	Caracter formal al demersului	Raport Responsabil consiliere etică.
2.	Declararea averilor	Comisia de implementare a <b>SNA</b>	De câte ori apar modificări de persoane sau elemente din declarația de avere.	Număr de persoane care au obligația declarării averilor.	Nerespectare termen depunere declarație de avere	Raport
3.	Conflicte de interese	Comisia de implementare a <b>SNA</b>	Permanent	1. Număr de sesizări primite de la terțe persoane/ <b>ANI</b> /Parchet	Caracter formal al demersului	Raport

				cu privire la existența unui conflict de interese 2. Număr persoane instruite prin acțiuni de formare profesională		
4.	Consiliere etică	Responsabil consiliere etică	Permanent	1. Număr persoane care au beneficiat de consiliere etică. 2. Număr de persoane care au participat la formare profesională în domeniul pe probleme de consiliere etică	1. Caracter formal al demersului. 2. Nerecurgerea la consiliere etică	Raport
5.	Incompatibilități	Comisia de implementare a <b>SNA</b>	Permanent	1. Număr de persoane aflate în incompatibilitate. 2. Număr de sesizări primite de la terțe persoane/ <b>ANI</b> / Parchet cu privire la existența unor incompatibilități.	Caracter formal al demersului.	Raport
6.	Acces la informații de interes public	Comisia de implementare a <b>SNA</b> Purtător de cuvânt	Permanent	1. Număr de solicitări/răspunsuri privind informațiile de interes public. 2. Număr de reclamații administrative primite/soluționate 3. Seturi de informații publicate pe site-ul societății	Tratare superficială a problemelor.	Raport Site-ul : <a href="http://www.termopitesti.ro">http://www.termopitesti.ro</a>
7.	Funcțiile sensibile	Comisia de implementare a <b>SNA</b>	Permanent	Număr de funcții sensibile	Necunoaștere prevederi legale aplicabile	PO-Funcții sensibile
8.	Publicare informații de interes public	Comisia de implementare a <b>SNA</b>	Permanent	Număr de informații conform Anexa A,B,C la Hotărârea nr. 583/2016	Tratare superficială a problemelor	Site-ul : <a href="http://www.termopitesti.ro">http://www.termopitesti.ro</a>
9.	Angajament de confidențialitate	Comisia de	Permanent	Număr de încălcări ale	Necunoaștere	Regulament Intern

	angajare afiliate	implementare a <b>SNA</b>	TE: HO CALO	angajamentului de confidențialitate	prevederi legale aplicabile	
--	----------------------	------------------------------	-------------	--	--------------------------------	--

AVIZAT  
SECRETARIAT  
24.08.2023

Întocmit,  
Secretar Comisie **SNA**  
**MIHAI Lucia**



PLAN DE ÎNFIINȚARE

AL TERMO CALOR CALORIT S.A.

Planul de implementare a Sistemului Național de Asesment al Conformității (SNA) în anul 2023-2025

Conținutul prezentei documentații este destinat exclusiv informării și nu reprezintă o declarație de răspundere a Comisiei SNA sau a autorităților competente. Pentru informații suplimentare, vă rugăm să contactați Biroul de Informații al Comisiei SNA la adresa de e-mail: [comisie@sna.gov.ro](mailto:comisie@sna.gov.ro) sau la numărul de telefon: 021.312.31.31.

Planul de implementare a Sistemului Național de Asesment al Conformității (SNA) în anul 2023-2025 este un document care descrie activitățile planificate pentru implementarea și dezvoltarea SNA în România. Acest plan este elaborat în conformitate cu cerințele stabilite în Regulamentul (UE) 2017/745 și în Regulamentul (UE) 2017/746, precum și în legislația națională aplicabilă. Scopul principal al acestui plan este de a asigura o implementare eficientă și transparentă a SNA, în vederea creșterii nivelului de protecție a sănătății și siguranței consumatorilor în ceea ce privește echipamentul medical și echipamentul dentar.

Comisia generală 3 - Comisia de Asesment al Conformității este responsabilă de asigurarea transparenței și integrității procesului de evaluare a conformității. Comisia este compusă din membri independenți care reprezintă diverse interese și competențe. Activitățile principale ale comisiei includ: evaluarea cererilor de înregistrare, evaluarea dosarelor tehnice, evaluarea rezultatelor testelor și evaluarea raporturilor de conformitate.

Organizarea și desfășurarea activităților planificate în acest plan sunt coordonate de Biroul de Informații al Comisiei SNA, în colaborare cu Biroul de Asesment al Conformității și cu Biroul de Cercetare Științifică și Tehnică. Activitățile sunt desfășurate în conformitate cu planul de lucru aprobat de Comisia SNA.