

CONTRACT DE MANDAT

NR. 55/15.09.2026

I. Preambul

Având în vedere:

- dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare („O.U.G. nr. 109/2011”);
- Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (HG nr. 639/2023)
- dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificări și completări, („Legea nr. 31/1990”);
- Actul constitutiv al TERMO CALOR CONFORT S.A..actualizat cu completările si modificările ulterioare;
- Prevederile art. 1913–1919, art. 1924 Cod Civil precum și regulile aplicabile contractului de mandat din Codul Civil, art. 2009 și următoarele;
- Decizia Consiliului de Administrație nr. 16 din 09.04.2026 privind declanșare procedură selecție directori;
- Decizia Consiliului de Administrație nr. 24 din 20.05.2026 privind aprobarea formei draftului/proiectului de contract de mandat;
- Decizia Consiliului de Administrație nr. 25./15.09.2026 în care a fost aprobată numirea **DI Bărică Gheorghe** pe postul de Director General și indemnizația fixă lunară aferentă funcției de Director General.

și faptul că:

- Prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 25./15.09.2026, Consiliul de Administrație al **TERMO CALOR CONFORT S.A.**, a numit pe **DI Bărică Gheorghe** în funcția de Director General, iar aceasta a acceptat în mod expres numirea, urmând să exercite, împreună cu ceilalți directori, atribuțiile ce-i revin conform Legii nr. 31/1990, Actului constitutiv al societății, („Actul Constitutiv”), O.U.G. nr. 109/2011 și prezentul contract;
- Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011, cât și Actul Constitutiv al societății, impun mandatarilor executivi ca, pe durata mandatului lor, să nu se găsească într-un raport juridic de muncă cu societatea;
- este necesar a fi stabilite drepturile si obligațiile părților semnatare, în contextul unui raport juridic de drept comercial, corespunzător exercitării funcției de Director General al TERMO CALOR CONFORT S.A.

II. Părțile

TERMO CALOR CONFORT S.A. cu sediul în Municipiul Pitești, Calea București, bloc U4, mezanin, județul Argeș, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Argeș sub nr.

J03/880/10.09.2010, J2010000880036 din 25.03.2025, C.U.I. 27374805, cont nr. RO12RZBR0000060013039693, deschis la Raiffeisen Bank - Agenția Pitești - reprezentată de Președinte al Consiliului de Administrație al **TERMO CALOR CONFORT S.A. dl Sandu Adrian**, desemnat în baza Deciziei Consiliului de Administrație nr. 15 din 14.05.2026, în calitate de **mandant**, („Societatea”),

și

Domnul BĂRÎCĂ GHEORGHE, cetățean român, cu domiciliul în Com.Bradu, Sat Geamăna, Str.Teilor nr. 2B, județul Argeș, identificat cu C.I., seria AZ, nr. 645455, eliberat de SPCLEP Pitești la data de 16.01.2025, CNP 1680317034967, denumit în continuare Director General conform Deciziei Consiliului de Administrație nr. 25 din 15.09.2026 în calitate de **mandatar** (*director general*),

părțile convin a încheia prezentul contract de mandat („Contract de Mandat”), ca urmare a acordului de voință exprimat de părțile semnatare.

III. DEFINIȚII

În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

- a) **Act constitutiv** – Actul Constitutiv al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A., aprobat de Asociatul Unic, astfel cum este în vigoare la data prezentului Contract de Mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotărâre a Adunării Generale (extraordinare) a Acționarilor Societății;
- b) **Cadrul legal aplicabil** – ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, Legea societăților nr. 31/1990 cu modificările și completările ulterioare, Codul civil cu modificările și completările ulterioare, Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare, precum și în alte acte normative (ex: legi, regulamente, decrete și orice alte acte de reglementare aplicabile, emise de autorități publice naționale, internaționale, regionale, locale sau de alte autorități guvernamentale), incidente prezentului Contract de Mandat, aplicabile părților;
- c) **Mandatar** – persoană asimilată Directorului General, din punct de vedere al obligațiilor decurgând pentru Directorul General și *Societate* din legislația privind societățile comerciale, guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Actul constitutiv precum și din prezentul Contract de Mandat;
- d) **Conflict de interese** – orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil, Regulamentului de organizare și funcționare al Societății („ROF”) în care interesul personal, direct ori indirect, al Mandatarului, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru Societate;
- e) **Informație privilegiată** - informație de natură precisă care nu a fost făcută publică, care se referă în mod direct sau indirect la unul sau mai mulți emitenți ori la unul sau mai multe instrumente financiare, și care, dacă ar fi transmisă public, ar putea avea un impact semnificativ asupra prețului acelor instrumente financiare sau asupra prețului instrumentelor financiare derivate cu care se află în legătură;
- f) **Informație confidențială** - înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a Societății care nu sunt publice, potrivit (i) legii, (ii) deciziile Asociatului Unic, (iii) Deciziile Consiliului de Administrație și (iv) reglementărilor interne ale Societății. Informațiile confidențiale se referă în principal, fără a se limita la acestea: ▪ termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienți, investitori sau

furnizori ai Societății, precum și condițiile în baza cărora Societatea desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane; ▪ programe de calculator, algoritmi, proceduri sau tehnici folosite de Societate; ▪ informații cu privire la planurile de viitor ale Societății, inclusiv, fără însă a se limita la acestea, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii; ▪ strategii de marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), sau folosite de către Societate; ▪ orice alte informații dobândite de Mandatar în cursul exercitării mandatului său, despre care s- ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale Societății.

- g) **Imposibilitatea de exercitare a mandatului/impediment legal** – orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 30 de zile calendaristice consecutive, lipsind mandatarul de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, sau arestarea preventivă, executarea unei sentințe privative de libertate, anularea deciziei Consiliului de Administrație de desemnare a Directorului General;
- h) **Reglementare internă a Societății** – semnifică orice regulă prevăzută printr-un act aprobat de un organ de conducere statuar al TERMO CALOR CONFORT S.A. ;
- i) **Remunerația cuvenită** - indemnizația cuvenită mandatarului formată dintr-o componentă fixă lunară și o componentă variabilă stabilite cu respectarea prevederilor din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- j) **Forța majoră** - semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, absolut invincibil și inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți;
- k) **Decizia de afaceri** – semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea Societății;
- l) **Eveniment fortuit** – semnifică un eveniment care nu putea fi prevăzut de Mandatar și nici împiedicat de către acesta a se întâmpla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal, de reglementare și a sistemului fiscal în România existent la semnarea prezentului Contract și care împovărează suplimentar Societatea;;
- m) **Indicatori de performanță financiari și nefinanciari** – indicatori de performanță negociați și aprobați de Asociatul Unic, potrivit OUG 109/2011 și HG 639/2023, stabiliți prin act adițional la Contractul de Mandat.

III. Obiectul contractului

Art. 1. Prin prezentul Contract de Mandat, Directorul General este împuternicit să adopte toate măsurile necesare conducerii / administrării Societății, în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil în vigoare, precum și Actului Constitutiv al Societății și cele ale prezentului Contract de Mandat, în limitele obiectului de activitate al Societății și cu respectarea dispozițiilor Legii nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011, Actului Constitutiv, Consiliului de Administrație și Asociatul Unic al Societății.

Art. 2. Prin prezentul Contract de Mandat, Directorul General este mandatat să organizeze, să conducă și să gestioneze activitatea Societății, să reprezinte Societatea în limitele Actului Constitutiv și să execute Deciziile CA și Deciziile Asociatului Unic.

Art. 3. Pentru serviciile prestate de către MANDATAR în temeiul prezentului Contract, acesta va primi

o remunerație, astfel cum este stipulat în Cap. V de mai jos.

Art. 4. Locul îndeplinirii obiectului Contractului de Mandat este la sediul Societății, indicat la art. 1 din prezentul Contract și poate fi modificat de Societate ori de câte ori din motive temeinice este justificată o astfel de decizie și poate fi stabilit fie la sediile secundare ale Societății, fie într-o altă locație stabilită de Societate.

Art. 5. În legătura cu afacerile MANDANTULUI, MANDATARUL va acționa în conformitate cu toate legile, regulile și codurile de conduită în vigoare, precum și cu orice alte reguli și politici pe care MANDANTUL le va stabili în condițiile legii pentru buna desfășurare a activității.

IV. Durata mandatului

Art.6. Prezentul contract se încheie pe o durată a mandatului corelată cu durata mandatului membrilor Consiliului de Administrație, în conformitate cu prevederile art.35 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016 cu modificările și completările ulterioare, **începând cu data de 15.09.2026, respectiv până la data de 12.05.2030** și produce efecte de la data semnării de ambele părți.

Art.7. Competențele Directorului General sunt cele stabilite potrivit Actului Constitutiv, Deciziei/Deciziilor adoptate în acest sens de către Consiliul de Administrație și de prezentul Contract de Mandat.

Art. 8. Pe durata îndeplinirii mandatului, MANDATARUL nu poate încheia cu societatea un contract de muncă. În cazul în care MANDATARUL a fost desemnat dintre salariații societății, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.

V. Remunerația mandatarului. Modalitatea de plată

Art. 9. Mandatarul are dreptul la o indemnizație (remunerație), după cum urmează:

- a) Indemnizație fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat, în cuantum **de 22.041 brut lei/lună.**
- b) Indemnizație (remunerație) variabilă, în funcție de realizarea indicatorilor de performanță, care va fi stabilită de Consiliul de Administrație, ulterior încheierii prezentului contract de mandat, prin încheierea unui act adițional, conform prevederilor legale și corporative aplicabile.

Art. 10. Indemnizația (remunerația) se va plăti Mandatarului lunar, în data de 10 ale fiecărei luni pentru luna anterioară.

Art. 11. Părțile sunt în cunoștință de cauză cu privire la obligațiile ce revin societății de a reține la sursă impozitul pe venit, precum și contribuțiile legale la sistemul public de asigurări de sănătate. Părțile convin de asemenea ca Mandantul să procedeze și la reținerea și virarea în termenul legal a tuturor celorlalte contribuții obligatorii ale Mandatarului. Plățile vor fi efectuate în numele și pe seama Mandatarului. Remunerația obținută prin prezentul contract este asimilată veniturilor din salarii, atât din punct de vedere fiscal, cât și din punct de vedere al legislației privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, precum și din punct de vedere al legislației privind asigurările de sănătate (cuprinzând și sfera asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale).

Art. 12. Orice modificare a remunerației se poate realiza numai cu respectarea limitelor legale, a Deciziilor organelor corporative și al BVC aprobat.

Art. 13. Compensațiile, beneficiile și avantajele în natură acordate Mandatarului cu aprobarea Consiliului de Administrație, pot fi cu caracter fix. Natura lor, caracterul, modalitatea și frecvența de acordare vor fi în detaliu descrise în acte adiționale la prezentul Contract.

VI. Drepturile și obligațiile Mandatarului

Art. 15 Drepturile Mandatarului:

- a) să încaseze remunerația stabilită conform prezentului contract.

- b) să renunțe la mandat, cu un preaviz de 30 (treizeci) zile calendaristice acordat Mandantului, fără îndeplinirea altor formalități și fără intervenția instanțelor competente. Mandantul va putea renunța parțial sau total la dreptul său la preaviz, la începutul sau pe parcursul acestei perioade;
- c) calitatea de Mandatar presupune ca pentru atingerea obiectivelor de activitate și de performanță ce i-au fost încredințate, acesta să-și organizeze timpul de lucru așa cum dorește, motiv pentru care pentru acest tip de post nu poate fi prevăzut un concediu de odihnă în sensul Codului Muncii. Mandatarul beneficiază de timp de odihnă de 30 zile lucrătoare pentru fiecare an calendaristic, proporțional cu numărul de zile de mandat, de concediu medical și de sărbătorile legale stabilite prin lege. Pe perioada timpului de odihnă și a zilelor libere beneficiază de o indemnizație egală cu indemnizația (remunerația) fixă pentru perioada respectivă;
- d) Mandatarul are dreptul la plata de despăgubiri în cazul revocării mandatului fără justă cauză. Reprezintă „justă cauză” în înțelesul acestui articol, precizarea nefiind limitativă, neîndeplinirea de către Mandatar sau îndeplinirea necorespunzătoare a oricărei obligații legale sau stipulate în prezentul contract și refuzul nejustificat de a încheia acte adiționale la prezentul contract prin care se stabilesc modificări intervenite prin efectul legii. De asemenea, revocarea are loc cu „justă cauză” în situația în care indicatorii-cheie de performanță nu sunt îndepliniți la nivelul minim aprobat de CA, precum și în situația în care Mandatarul refuză să își asume indicatorii-cheie de performanță și îndeplinirea acestora la nivelul minim aprobat de către CA, refuzând să încheie în mod corespunzător un act adițional la Contractul de mandat;

În ipoteza revocării mandatarului fără justă cauză:

- a) Mandatarul va avea dreptul să primească de la Societate o compensație echivalentă cu o indemnizație fixă netă lunară;
- b) plata acestei sume cu titlu de despăgubire se face de către Societate în termen de maxim 60 de zile calendaristice de la data adoptării Deciziei CA de revocare, dacă decizia nu este contestată. Mandatarul este de acord și acceptă că această despăgubire este unica dezbătănire a Mandatarului, în situația în care intervine revocarea sa fără justă cauză. Mandatarul are dreptul la plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 30 alin. (33) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- c) în cazul contestării de către Mandatar a deciziei de revocare în instanță, contestatorul declară că renunță în mod definitiv și irevocabil la eventualele dobânzi și penalități aferente dreptului principal pretins, cu excepția cheltuielilor judiciare;
- e) dreptul de a-i fi rambursate toate cheltuielile rezonabile aferente îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative și în condițiile legii. Mandatarul are dreptul la quantumul diurnei aferente deplasărilor, în limitele stabilite la nivelul Societății și de actele normative în vigoare la data deplasării, precum și la plata cursurilor de perfecționare și instruire solicitate de Mandatar și aprobate de CA, în condițiile stabilite prin lege și/sau deciziile Asociației Unice. Decontarea cheltuielilor și plata diurnei se vor face în conformitate cu prevederile art. 39 alin. 2 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare;
- f) dreptul de a folosi obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității, cheltuielile cu folosința acestor sisteme de comunicații urmând a fi suportate de Societate;
- g) dreptul de a beneficia de același pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de Societate pentru angajați (dacă este cazul);
- h) să beneficieze de dreptul nelimitat de informare asupra activității Mandantului, având acces la toate facilitățile și toate documentele privind activitățile și operațiunile acesteia, cu respectarea obligației de confidențialitate;

- i) dreptul la asigurarea transportului, prin punerea la dispoziție a unui autoturism din parcul auto propriu, pe tot parcursul executării acestui Contract și în legătura cu exercitarea acestuia, costurile privind combustibilul, repararea și întreținerea, asigurarea și taxele aferente. Autoturismul va putea fi folosit de Mandatar în legătură cu activitatea sa în cadrul societății pe durata acestui Contract.
- j) va avea la dispoziție spre folosință, pe tot parcursul executării prezentului Contract, un telefon mobil, iar toate costurile legate de acesta și de convorbirile efectuate se vor suporta de către Mandant;
- k) va avea la dispoziție, pe tot parcursul executării acestui Contract, un laptop cu conexiune la internet, cheltuielile legate de acesta, respectiv cele privind repararea și întreținerea, precum și cele legate de conexiunea la internet se vor suporta de către Mandant;
- l) va fi asigurat profesional conform legislației aplicabile în limitele aprobate de Asociatul Unic, Deciziei nr. ... din, respectiv valoarea limitei maxime de asigurare de răspundere profesională pentru administratorii și directorii cu contract de mandat, la valoarea de _____ euro, în agregat pe toată perioada de asigurare și pe eveniment. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Societate și nu se va deduce din remunerația cuvenită Mandatarului;
- m) să beneficieze de toate drepturile prevăzute de prezentul contract. Prezentul contract se completează cu dispozițiile legale, inclusiv cele interne, în vigoare aplicabile.
- n) Drepturile Directorului General referitoare la acoperirea cheltuielilor de reprezentare, transport și diurnă acordate de societate într-un an de mandat sunt limitate la echivalentul a două indemnizații fixe brute lunare.

Art. 16 Declarațiile Mandatarului

- a) **Mandatarul** declară că a luat la cunoștință despre prevederile prezentului Contract și despre reglementările legale și convenționale în vigoare, a înțeles întru totul conținutul acestora și le va respecta pe perioada derulării mandatului său, acționând cu prudență și diligența unui bun mandatar, inclusiv regimul informațiilor clasificate dacă va fi cazul.
- b) Mandatarul declară că a luat la cunoștință prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație, Actului constitutiv al Societății și ale Codului de etică, a înțeles întru totul conținutul acestora și va respecta întocmai clauzele acestora pe perioada derulării Contractului sau, acționând cu prudență și diligența unui bun mandatar. În acest ultim sens, Mandatarul nu încalcă obligația asumată dacă în momentul luării unei decizii de afaceri el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate. Prin decizie de afaceri se înțelege orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea societății;
- c) Mandatarul declară că nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate, conflict de interese sau concurență prevăzute de Legea 31/1990 privind Societățile, de O.U.G. nr. 109/2011 privind Guvernanța Corporativă sau de orice alte reglementări legale imperative în vigoare în România sau afara acesteia, dar aplicabile Mandatarului, datorită statutului juridic al acestuia;
- d) Mandatarul beneficiază, prin intermediul Mandantului, de un contract de asigurare pentru răspunderea civilă profesională, privind activitatea sa ca Director General;
- e) Mandatarul exercită în cadrul Societății competențele legale, statutare și cele prevăzute în Regulament și reprezintă Mandantul în conformitate cu limitele care îi sunt acordate prin înregistrări emise de Asociatul Unic și Consiliul de Administrație.

Art. 17 Obligațiile Mandatarului

Mandatarul exercită mandatul cu loialitate, cu prudență și cu diligența unui bun mandatar în interesul exclusiv al Societății și nu își asumă niciun fel de obligații speciale față de acționarul Societății în legătură cu activitatea Societății, în conformitate cu limitele care îi sunt acordate prin lege sau prin înregistrări emise de Consiliul de Administrație și de Asociatul Unic și să exercite următoarele atribuții/obligații principale, dar fără a se limita la:

- (a) stabilește strategia și politicile de dezvoltare ale Societății;
- (b) cascadează în departamentele operaționale obiectivele strategice stabilite și face toate demersurile necesare pentru a permite angajaților Societății atingerea acestor obiective;
- (c) să asigure alături de ceilalți Directori că în Societate sunt implementate și sunt funcționale sistemele de management prin obiective, management prin bugete și de management al performanței necesare atingerii obiectivelor strategice și a ȋntelilor stabilite pentru indicatorii cheie de performanȋă stabiliți și agreeți de comun acord prin act adiȋional la prezentul Contract;
- (d) supune anual Asociatul Unic raportul cu privire la activitatea Societății, situaȋiile financiare pe anul precedent, precum și proiectul de buget al Societății pe anul în curs;
- (e) încheie acte juridice cu terȋii în numele și pe seama Societății, cu respectarea dispoziȋiilor Actului constitutiv, cu respectarea aspectelor rezervate competenȋei Asociatul Unic și/sau Consiliului de Administraȋie.
- (f) angajează și concediază, stabilește sarcinile și responsabilităȋile personalului Societății, în conformitate cu politica de personal a Societății, normele și legislaȋia aplicabilă;
- (g) îndeplinește planul de management aprobat;
- (h) negociază și semnează Contractul colectiv de muncă la nivelul Societății, precum și actele adiȋionale la acesta, împreună cu reprezentanȋii salariaȋilor, cu respectarea limitelor mandatului acordat de către Consiliul de Administraȋie;
- (i) ia toate masurile necesare și utile pentru conducerea Societății, aferente administrării zilnice a fiecărui departament sau delegate de către Asociatul Unic sau de către Consiliul de Administraȋie, cu excepȋia celor rezervate adunării generale a acȋionarilor prin lege sau prin Actul constitutiv;
- (j) exercită orice competenȋă delegată de către Asociatul Unic în temeiul legii;
- (k) realizează avizarea/aprobarea contractelor și diferitelor operaȋiuni la nivelul Societății, conform limitelor de competenȋă prevăzute de Actul constitutiv;
- (l) prezintă Consiliului de Administraȋie, împreună cu ceilalȋ Directori, cel puțin o dată la 3 (trei) luni, un raport scris cu privire la conducerea Societății, cu privire la activitatea acesteia și la posibila sa evoluȋie. De asemenea, comunica în timp util Consiliului de Administraȋie orice informaȋie cu privire la evenimentele ce ar putea avea o influenȋa semnificativă asupra situaȋiei Societății.
- (m) propune spre aprobare Consiliului de Administraȋie structura organizatorică, regulamentul de organizare și funcȋionare și grila de salarizare și negociază, în condiȋiile legii, contractele individuale de muncă;
- (n) respectare BVC aprobat;
- (o) implementarea Deciziei CA și ale Asociat Unic;
- (p) Obligaȋia de a informa CA în timp util despre riscuri majore;
- (q) Obligaȋia de control intern managerial, conformitate, audit și integritate;
- (r) Obligaȋia de a nu angaja societatea peste limitele de competenȋa;

VII. Drepturile și obligaȋiile Mandantului

Art. 18 Drepturile Mandantului:

- a) să pretindă **Mandatarului** să îndeplinească toate obligaȋiile ce îi revin conform prezentului Contract, deciziilor Consiliului de Administraȋie, Deciziile Asociatului Unic, Regulamentului, Actului Constitutiv al Mandantului și legilor aplicabile;
- 2) Încetarea contractului de mandat din cauze neimputabile Mandatarului (denunȋare unilaterală, schimbarea sistemului de administrare, încetarea personalității juridice a Societății prin fuziuni/achiziȋii, apariȋia unor impedimente legale neimputabile Mandatarului, etc.) înainte expirării duratei pentru care acesta a fost încheiat se va realiza prin decizia Consiliului de Administraȋie, cu un preaviz de 30 zile și cu acordarea de către Societate de daune-interese pentru perioada neexecutată din contractul de mandat, indiferent de data la care survine revocarea. Cuntumul acestor daune-interese va fi, dacă o instanȋă

judecătorească nu stabilește altfel egal cu o indemnizație fixă datorată. Plata daunelor-interese se face în termen de 60 zile lucrătoare de la data încetării prezentului contract de mandat. Daunele-interese cuvenite Mandatarului este unica dezbătănire a acestuia în situația în care intervine revocarea Mandatarului în mod justificat.

- c) Să solicite realizarea obiectului contractului, adică să pretindă îndeplinirea acestuia.
- d) Să solicite Rapoarte, să evalueze Directorul General, să revoce Directorul General în condițiile legii, să ceară despăgubiri pentru prejudicii, să verifice îndeplinirea indicatorilor de performanță.

Art. 19 Obligațiile Mandantului:

- a) să asigure Mandatarului condițiile de muncă și dotările necesare pentru desfășurarea activității prevăzute de contractul de mandat, de reglementările interne aplicabile, în funcție de necesitățile legate de desfășurarea activității Mandatarului;
- b) să plătească Mandatarului toate drepturile banesti cuvenite conform prezentului Contract și să acorde Mandatarului toate celelalte drepturi prevăzute în prezentul Contract;
- c) să rețină la sursă și să plătească toate obligațiile de natura fiscală, de asigurări sociale, de sănătate, somaj etc. datorate de Mandatar în calitate de contribuabil, precum și orice alte contribuții bănești ce pot fi imperativ prevăzute prin lege, pe durata Contractului. Plățile vor fi executate în numele și pe seama Mandatarului prin grija departamentelor functionale ale Mandantului.

VIII. Confidentialitate. Clauza de neconcurență și Integritate.

Pe durata prezentului Contract:

Art. 20 Mandatarul este obligat să își folosească, în limitele mandatului încredințat, capacitatea de muncă necesară îndeplinirii mandatului în interesul Mandantului, comportându-se în activitatea sa cu loialitate față de Mandant.

Art. 21 În cazul în care, într-o anumită operațiune Mandatarul în deplină cunoștință de cauză are direct sau indirect, interese contrare intereselor Mandantului sau săvârșește infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, va aduce acest lucru la cunoștința Consiliului de Administrație și, respectiv, se va abține de la orice conduită de natură să afecteze interesele Mandantului.

Art. 22 Interdicția vizează și situația în care Mandatarul știe că într-o anumită operațiune este interesat personal sau ca operațiunea respectivă prezintă interes pentru soț/sotie, rudele sau afinii săi până la gradul al patrulea inclusiv.

Art. 23 Pe toată durata prezentului Contract Mandatarul se obligă:

- a) să păstreze cu rigurozitate confidentialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea Mandantului, care au un astfel de caracter sau care sunt calificate ca având acest caracter de către Mandant;
- b) să nu solicite sau să nu accepte o afacere legată direct sau indirect de produse concurente cu cele ale Mandantului de la niciunul dintre clienții Mandantului oriunde ar fi situați acestia;
- c) să nu întreprindă măsuri de recrutare a salariaților Mandantului în scopul înființării de către Mandatar, direct sau indirect, a unei entități concurente care să atragă parteneri contractuali existenți sau potențiali ai Mandantului și care să inițieze măsuri de angajare a salariaților Mandantului în scopul dezorganizării activității acestuia din urmă.

Art. 24 Totodată, pe toată durata prezentului Contract, Mandatarul se obligă să respecte Regulile de confidentialitate prevăzute în Anexa nr. 1, Obligațiile de neconcurență prevăzute în Anexa nr. 2 și Criteriile de integritate prevăzute în Anexa nr.3.

IX. Răspunderea contractuală.

Art. 25 Răspunderea MANDATARULUI este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale,

prevederilor statutare si regulamentare ale Mandantului, prevederilor prezentului Contract, ale deciziilor Consiliului de Administratie si ale deciziilor adoptate de către Asociatul Unic.

Art. 26 In cazul nerespectării clauzei prevazute la art. 21 din prezentul Contract, Consiliul de Administratie are dreptul să denunte prezentul Contract din vina Mandatarului, fără acordarea preavizului de 30 (treizeci) zile lucrătoare și să solicite daune-interese.

Art. 27 Incălcarea de către MANDATAR a oricărei obligatii din cele prevăzute la art. 23 din prezentul Contract conferă Consiliului de Administratie dreptul de a denunta prezentul Contract din vina Mandatarului fără acordarea preavizului de 30 (treizeci) zile lucrătoare, precum si dreptul de a obliga Mandatarul să înceteze sau să înlăture fapta/actiunea sau consecintele acestora, să restituie documentele confidentiale însușite în mod ilicit de la detinătorul lor legitim si, dupa caz, să plătească despăgubiri pentru daunele pricinuite Mandantului, conform legislatiei in vigoare.

Art. 28 Mandatarul, împreună cu ceilalti Directori, este solidar raspunzător față de societate pentru:

- a) realitatea varsamintelor efectuate;
- b) existenta reală a dividendelor plătite;
- c) existenta registrelor cerute de lege si corecta lor tinere;
- d) exacta indeplinire a deciziilor Asociatului Unic;
- e) stricta indeplinire a indatoririlor pe care legea, actul constitutiv le impun.

Art. 28.1 Directorul General răspunde în condițiile legii pentru prejudiciile cauzate societății prin încălcarea atribuțiilor sale legale, statutare sau contractuale.

X. Forta majora

Art. 29 Forta Majora exonereaza Partile de raspundere in conformitate cu prevederile legale.

Art. 30 Partea care invoca Forta Majora va notifica cealalta parte in termen de 5 (cinci) zile calendaristice despre aparitia, respectiv incetarea acesteia si va lua orice masuri rezonabile in scopul de a limita consecintele unui asemenea eveniment.

Art. 31 La primirea notificarii prevazute mai sus, Partile se vor consulta de indata si vor hotari asupra actiunilor si/sau masurilor ce trebuie intreprinse in interesul comun, in scopul limitarii ori depasirii efectelor cazului de Forta Majora. Fiecare Parte va depune toate eforturile rezonabile pentru a reduce cat mai mult posibil efectele rezultand din Forta Majora.

Art. 32 Pentru orice intarziere sau neindeplinire a obligatiilor contractuale de catre oricare dintre Parti, ca o consecinta a cazului de Forta Majora, justificat si notificat conform celor mai sus stabilite, niciuna dintre Parti nu are dreptul de a solicita co-contractantului penalitati, daune-interese sau compensari de orice natura ale posibilelor prejudicii suferite, dar fiecare dintre Parti are indatorirea de a onora toate obligatiile contractuale scadente pana la data aparitiei cazului de Forta Majora.

Art. 33 Daca notificarea privind inceputul sau incetarea cazului de Forta Majora nu s-a transmis conform conditiilor stabilite, Partea in culpa este responsabila de prejudiciile provocate celeilalte Parti, intrucat nu a facut dovada existentei cazului de Forta Majora.

XI. Modificarea contractului

Art. 34 Prevederile prezentului Contract pot fi modificate numai prin acordul scris al Părilor, determinate de schimbări legislative, prin act adițional, dacă este necesar.

Art. 35 Prezentul Contract poate fi modificat in oricare dintre clauzele sale, atata timp cât nu se aduce atingere legilor in vigoare, ordinii publice si bunelor moravuri.

Art. 36 Pe parcursul executării Contractului, Părțile pot modifica de comun acord strategiile de dezvoltare si performanță cu scopul de a le adapta situației conjuncturale.

Art. 37 Contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale care ii sunt aplicabile, ulterioare incheierii sale.

Art. 38 Din momentul semnării sale, prezentul Contract reprezinta vointa Părilor; nicio intelegere verbala anterioară sau ulterioară prezentului Contract, precum si nicio intelegere scrisă anterioară in această privință, nu au vreun efect intre Părți.

XII. Incetarea contractului

Art. 39 Prezentul Contract incetează prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost incheiat, dacă Părțile nu au decis continuarea raportului contractual;
- b) revocarea mandatarului cu efect imediat, de catre Consiliul de Administratie al Mandantului, pentru neîndeplinirea culpabilă și nejustificată a obligațiilor prevăzute în Contractul de Mandat sau in conditiile legii
- c) renunțarea Mandatarului la mandatul incredintat, din cauze neimputabile, caz în care acesta trebuie să transmită *Societății* o notificare prealabilă de 30 de zile;
- d) acordul Partilor;
- e) imposibilitatea de exercitare a mandatului pentru una din următoarele cauze: orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, cu excepția cazurilor prevăzute de lege, arestarea preventivă, arest la domiciliu, executarea unei sentințe privative de libertate, anularea deciziei Asociatului Unic a acționarilor *Societății* de desemnare a mandatarului.
- f) intervenirea unui caz de incompatibilitate care nu este inlaturat in termen de 30 de zile sau a interdicției de a detine functia de Director al Mandantului;
- g) incalcarea Deciziilor CA si/sau a Asociatului Unic
- h) decesul Mandatarul;
- i) Neindeplinirea indicatorilor de performanță din motive imputabile;
- j) Condamnarea definitivă pentru infracțiuni;
- k) Conflict de interese neînlăturat și nedeclarat;
- l) Încălcarea confidențialității dovedită;
- m) Refuzul semnării Actului adițional cu privire la Indicatorii de performanță conform componentei de management;
- n) alte cauze prevazute de lege.

Art. 40 Partile sunt de acord ca incetarea prezentului Contract, indiferent de cauza, sa nu afecteze indeplinirea obligatiilor lor care decurg din acesta, daca acestea sunt scadente si neexecutate inainte de data incetarii Contractului.

Art. 41 La data incetarii prezentului contract, Mandatarul va returna de indata Mandantului toate informațiile in forma materială furnizate de Mandant si aflate in posesia Mandatarului, precum si toate activele incredintate pentru a fi folosite de catre acesta in baza acestui contract.

Art. 42 Încetarea contractului de mandat înainte de termen, din cauze neimputabile Mandatarului, precum denunțarea unilaterală, schimbarea sistemului de administrare sau apariția unor impedimente legale, se aprobă prin decizia Consiliului de Administrație.

Art. 43 Contractul de mandat încetează de drept în cazul fuziunii, divizării, achiziției sau încetării personalității juridice a *Societății*, fără culpa Mandatarului.

XIII. Legea aplicabila. Limba contractului. Litigii

Art. 44. Prezentul Contract se executa pe teritoriul Romaniei si este guvernat de legea romana. Prezentul Contract se executa cu buna credinta si obliga nu numai la ceea ce este expres prevazut in continutul sau, ci si la toate urmarile pe care echitatea, obiceiul sau legea i le confera.

Art. 45. Prezentul Contract este incheiat si semnat de catre Parti in limba romana.

Art. 46. Orice disputa sau neintelegere referitoare la incheierea, executarea, modificarea, incetarea si interpretarea clauzelor prezentului Contract va fi solutionata pe cale amiabila, intr- un termen rezonabil care nu va putea depasi 15 zile.

Art. 47. Daca Partile nu vor ajunge la intelegere, atunci litigiile vor fi inaintate spre solutionare instantelor competente de pe teritoriul României.

Art. 48 Daca anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat devin ineficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului Contract nu va fi afectata. In asemenea situatii, partile convin sa renegocieze cu buna-credinta orice clauza devenita ineficientă din punct de vedere juridic, adaugand clauza astfel renegociată prevederilor prezentului Contract de Mandat.

XIV. Diverse

Art. 49. Renunțarea de către una din Părți la o pretenție legată de încălcarea oricărei prevederi din prezentul Contract ori la exercitarea vreunui drept decurgând din acesta nu va fi interpretată ca o renunțare definitivă la drepturile de a formula aceeași pretenție în situații similare ulterioare.

Art. 50. Prezentul Contract prezinta caracter intuitu personae si nu poate fi transferat de niciuna dintre Parti catre un tert, decat cu respectarea legislatiei si normelor interne aplicabile.

XV. Dispoziții finale

Art. 51 – Anexa nr 1, Anexa nr. 2 și Anexa 3 fac parte integrantă din prezentul Contract de Mandat.

Art. 52 – Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului Contract de Mandat se efectuează în scris și se transmit prin fax, e-mail, scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele indicate la art. 1 din prezentul Contract. În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu buna-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate în cadrul tezei întâi al prezentului articol, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale ce revin părților.

Art. 53 – Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui Contract de Mandat, una dintre părți nu insistă în mod expres pentru a impune o anumită prevedere a Contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Drept pentru care am încheiat astăzi 15.09.2026 la sediul social al societății, în 3 (trei) exemplare originale, prezentul Contract de Mandat, părțile declarând, totodată, că au primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului Contract, câte un exemplar, iar un exemplar se află la sediul societății.

MANDANT

Societatea TERMO CALOR CONFORT S.A.

Presedinte CA Sandu Adrian

Prin Decizie C.A nr. 15/14.05.2026



MANDATAR

Director general

Bărică Gheorghe

REGULI DE CONFIDENȚIALITATE

1. Definiții

Termenul de „**Informații Confidențiale**” înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a *Societății* care nu sunt publice, potrivit (i) legii, (ii) deciziilor Asociatului Unic, (iii) deciziilor Consiliului de Administrație și (iv) reglementărilor interne ale *Societății*. Fără a se limita la cele de mai sus, informațiile confidențiale includ:

a) termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii *Societății*, precum și condițiile în baza cărora *Societatea* desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;

b) programe de calculator (inclusiv codul sursă și codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de *Societate*;

c) informații de orice fel compilate de către *Societate*, inclusiv, dar fără a se limita la, informații legate de produse și servicii, reclamă și marketing, precum și de către clienți, furnizori și/sau parteneri de afaceri, existenți sau potențiali;

d) algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei și principii esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau acelea folosite de *Societate* sau în alt fel cunoscute *Societății* (cu excepția oricărui algoritm, procedură sau tehnică care ține de domeniul public), indiferent dacă acești algoritmi, proceduri, tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fără a se limita la tehnici pentru:

- identificarea posibilităților clienți;
- comunicarea efectivă cu clienții existenți sau potențiali;
- reducerea costurilor de funcționare sau creșterea eficienței sistemului.

e) faptul că *Societatea* folosește, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date anume, surse de date, algoritmi, proceduri sau tehnici sau ideile dezvoltate sau furnizate de o persoană, alta decât *Societatea* (inclusiv orice algoritm, procedură sau tehnică din domeniul public), indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici fac parte dintr-un program de computer sau nu;

f) strategiile de stabilire marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către *Societate*, sau orice informații cu privire la sau care ar putea în mod rezonabil duce la dezvoltarea unei asemenea strategii;

g) informații cu privire la planurile de viitor ale *Societății*, inclusiv, fără însă a se limita la, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale *Societății*, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al *Societății*, cu excepția acelor informații a căror dezvăluire este autorizată conform reglementărilor interne ale *Societății*;

h) informații care vor fi dezvăluite exclusiv în condițiile prevăzute la punctul 5;

i) orice alte informații dobândite de Mandatar în cursul exercitării mandatului său, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale *Societății*, și care ar ajuta un competitor sau un potențial competitor al *Societății*, pentru a concura cu succes împotriva *Societății*;

j) orice informație primită de *Societate* de la terțe persoane care, la rândul lor, au o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează *Societatea*;

k) orice informații derivate din toate cele de mai sus și

l) orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică, în condițiile prevăzute de lege.

2. Folosirea și dezvăluirea Informațiilor Confidențiale

Mandatarul recunoaște că a dobândit și/sau va dobândi Informații Confidențiale în cursul sau în legătură cu exercitarea mandatului în cadrul Societății, precum și că folosirea, în scopul concurării Societății, a acestor Informații Confidențiale, de către sine ori de către alte persoane, ar periclita grav capacitatea Societății de a continua activitatea sa economică.

Prin urmare, Mandatarul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu Societatea sau oricând ulterior încetării acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații Confidențiale în legătură cu orice activități sau afaceri, cu excepția activităților economice ale Societății, și nu va dezvălui sau determina dezvăluirea oricăror Informații Confidențiale către orice persoană fizică, societate, asociație, grup sau orice altă entitate, cu excepția cazului în care această dezvăluire a fost autorizată în mod specific în scris de către Societate, sau cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă, ori dispusă prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Suplimentar, Mandatarul se obligă să notifice Societatea, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natură celor precizate în alineatul anterior, astfel încât Societatea să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată, și va furniza în continuare orice asistență pe care Societatea o poate solicita în mod rezonabil pentru a garanta asemenea măsuri sau soluții.

În cazul în care măsurile de protecție menționate în alineatul anterior nu sunt suficiente, Mandatarul va furniza numai acea secțiune din Informația Confidențială care este cerută în mod legal de autoritatea publică în cauză și va depune toate eforturile rezonabile și întemeiate legal, pentru a obține tratamentul confidențial al oricăror Informații Confidențiale astfel dezvăluite.

3. Folosirea și dezvăluirea informațiilor cu privire la terțe persoane

Mandatarul înțelege că Societatea primește uneori informații de la terțe persoane, pe care Societatea trebuie să le trateze cu confidențialitate și să le folosească doar în scopuri limitate, („**Informații cu privire la terțe persoane**”).

Mandatarul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu Societatea, sau oricând după încetarea acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest Contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații cu privire la terțe persoane, cu excepția cazurilor în care acest lucru este permis printr-un acord scris încheiat între Societate și respectivă terță persoană, cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă sau prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente sau de orice altă autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Adițional, Mandatarul se obligă să notifice Societatea, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate la alineatul anterior, astfel încât Societatea să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată. În cazul în care măsurile de protecție nu sunt suficiente, Mandatarul va furniza doar acea secțiune din Informație cu privire la terțe persoane, după cum este cerut în mod legal.

4. Protejarea secretelor comerciale

Nicio prevedere din prezentul Contract de Mandat nu va implica Societatea și nu va afecta în niciun fel drepturile sale de a-și proteja secretele comerciale, prin orice mijloace prevăzute de lege.

5. Dezvăluirea de informații de către Societate

Pe durata executării Contractului de Mandat și la data încetării prezentului Contract de Mandat, Mandatarul va dezvălui și va preda prompt Societății, în măsura în care o asemenea dezvăluire s-ar aprecia în mod rezonabil ca fiind în interesul Societății, în scris, sau în orice formă și mod, cerute în mod rezonabil de Societate, următoarele informații, („Informații care vor fi dezvăluite”):

- (i) toți și orice algoritmi, proceduri sau tehnici cu privire la activitățile economice ale Societății sau la activitatea Mandatarului în cadrul Societății, ideile și principiile esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul Societății, indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici au fost încorporate într-un program de computer;
- (ii) toate și orice strategii de stabilire de marketing, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor strategii și orice informații care ar putea, în mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul Societății;
- (iii) informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul Societății și
- (iv) orice alte idei sau informații concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul Societății, în cazul în care aceste idei sau informații ar putea fi apreciate, în mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru Societate.

6. Caracterul confidențial al Informațiilor care vor fi dezvăluite

Părțile convin că Informațiile care vor fi dezvăluite, conform pct. 5, sunt, la rândul lor, subsumate sferei Informațiilor Confidențiale, potrivit definiției de la pct. 1 din prezenta Anexă, iar Mandatarul se obligă să folosească și să păstreze toate Informațiile care vor fi dezvăluite în condițiile pct. 5 în același fel ca și Informațiile Confidențiale, respectând, totodată, prevederile pct. 3 din prezenta Anexă cu privire la confidențialitatea Informațiilor referitoare la terțe persoane.

Prin excepție de la prevederile prezentului punct, Informațiile dezvăluite conform pct.5 nu vor fi considerate Informații Confidențiale, în sensul prezentului Contract de Mandat, în măsura în care acestea nu au legătură cu activitatea economică a societății și au o aplicabilitate generală, putând fi folosite în orice industrie.

7. Întinderea în timp a respectării obligațiilor de confidențialitate

Obligațiile de confidențialitate ce revin Mandatarului în baza prezentei Anexe, parte integrantă din Contractul de Mandat, rămân aplicabile și după încetarea prezentului Contract de Mandat și vor produce efecte pe o perioadă nelimitată de timp.

MANDANT

Societatea TERMO CALOR CONFORT S.A.

Presedinte CA Sandu Adrian

Prin Decizie C.A nr. 15/14.05.2026



MANDATAR

Director general

Bărică Gheorghe

OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ

1. Neconcurența

Pe perioada exercitării mandatului său în *Societate*, Mandatarul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de salariat, agent, mandatar, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, este de acord și se obligă:

- a) să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu activitatea comercială a *Societății*.
- b) să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale *Societății*.

Obligația de neconcurență produce efecte pe teritoriul României, precum și în țările în care societatea activează sau are intenția să activeze.

2. Abținerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitării mandatului său în *Societate*, Mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de salariat, agent, consultant, mandatar, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, nu va:

- a) determina sau încerca să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății* să înceteze relația sa cu *Societatea*;
- b) utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determina angajarea sau reținerea oricărui salariat, angajarea/încheierea unei relații contractuale cu vreun agent, consultant, furnizor de servicii sau produse, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății*.

3. Încălcarea obligațiilor de neconcurență

Oricare încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta Anexă de către Mandatar îndreptățește *Societatea* să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate *Societății*.

MANDANT

Societatea TERMO CALOR CONFORT S.A.

Presedinte CA Sandu Adrian

Prin Decizie C.A nr. 15/14.05.2026



MANDATAR

Director general

Bărică Gheorghe



CRITERII DE INTEGRITATE

Având în vedere faptul că:

- Directorul General are obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor pe care le exercită în îndeplinirea mandatului;
- Directorul General este obligat să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție sunt prioritare și imperative;
- etica se referă la comportamentul individual, în contextul organizațional sau nu, care poate fi apreciat sau evaluat și din perspectiva valorilor, principiilor și regulilor etice de la nivelul Societății;
- comportamentul integru este acel comportament apreciat sau evaluat din punct de vedere etic, ca fiind corect. Integritatea, ca valoare individuală, se referă la această corectitudine etică, care nu poate fi delimitată în corectitudinea legală și profesională;
- comportamentul lipsit de integritate este o formă de subminare a misiunii societății conducând la un climat organizațional toxic pentru angajați și terți, și afectând interesele legitime ale tuturor celor implicați, inclusiv interesul public,

Directorul General al Societății își asumă următoarele criterii de integritate:

1. este o persoană competentă, corectă și dornică de a contribui la dezvoltarea societății;
2. aderă la valorile și principiile codului de etică al societății;
3. ia decizii numai în interesul societății (deciziile nu sunt luate pentru a dobândi beneficii financiare sau alte avantaje materiale pentru ei înșiși, familie sau apropiați);
4. nu are afaceri sau contracte cu societatea pentru care își desfășoară activitatea ca Director General, sau cu o societate parteneră;
5. asigură respectarea principiului transparenței, în ceea ce privește deciziile și acțiunile sale;
6. are datoria de a declara orice interese particulare ce au legatură cu îndeplinirea responsabilităților specifice mandatului și de a lua atitudine în sensul rezolvării oricăror conflicte de interese care pot apărea, astfel încât să protejeze interesul societății;
7. este responsabil pentru deciziile și acțiunile lui în fața administratorilor și se supune oricărei evaluări de performanță în aducerea la îndeplinire a mandatului;

8. nu trebuie să-și creeze obligații financiare sau de alt gen fata de organizații sau persoane fizice sau juridice care ar influența modul în care își duce la îndeplinire îndatoririle specifice mandatului primit de la Consiliul de Administrație;
9. nu înregistrează plăți restante la bugetul de stat în calitate de persoană fizică;
10. nu s-a început urmărirea penală împotriva sa, nu a fost trimis în judecată sau condamnat pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor, deturnare de fonduri, evaziune fiscală, fapte ce au legătură cu exercitarea atribuțiilor de Director General, sau pentru orice alte fapte prevăzute de legea penală;
11. împotriva sa nu s-a dispus de către Agenția Națională de Integritate un act de constatare rămas definitiv, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților;
12. nu i s-a stabilit, printr-o hotărâre judecătorească a instanțelor rămasă definitivă calitate de colaborator sau lucrător al securității, ca poliție politică, potrivit legii și nu a promovat/nu promovează idei sau acțiuni extremiste (rasism, xenofobie, antisemitism);
13. nu a obținut titluri și diplome prin plagiat sau furt intelectual dovedit prin decizii definitive a instanței;
14. nu se află sub control judiciar pentru orice tip de infracțiune, precum și în stare de arest preventiv sau la domiciliu;
15. nu a manifestat un comportament injurios, agresiv sau neadecvat față de colegi;
16. se implică efectiv în promovarea integrității societății și oferă propriul exemplu de integritate, sancționând sau gestionând adecvat încălcările regulilor, de la cele mai mici, de tipul abaterilor semnificative, pâna la cele mai grave, de nivelul infracțiunilor.

MANDANT

Societatea TERMO CALOR CONFORT S.A.

Presedinte CA Sandu Adrian

Prin Decizie C.A nr. 15/14.05.2026



MANDATAR

Director general

Bărică Gheorghe