



TERMO CALOR CONFORT S.A.

- Membru Cogen Romania -

str. Calea București, bloc U4, MEZ, cod poștal: 110134, Pitești, jud. Argeș, tel. 0248.222956; fax. 0248.222965,
site:www.termopitesti.ro, e-mail: office@termopitesti.ro , înregistrat la ORC Argeș sub nr. J2010000880036/25.03.2025, EUID:ROONRC.J03/880/2010, CUI:
RO27374805/10.09.2010, contul IBAN nr: RO12RZBR0000060013039693,
deschis la Raiffeisen Bank - Agenția Pitești, cont nr. RO72TREZ0465069XXX009153 deschis la Trezoreria Municipiului Pitești, contul IBAN
nr:RO50BREL0002001283630100 si cont Escrow nr. RO23BREL0002001283630101,
deschis la Libra Bank, Capital social subscris și vărsat: 9.539.000 lei

Anunț de selecție pentru ocuparea postului de Expert SSM în cadrul Serviciului Intern de Prevenire si Protectie al TERMO CALOR CONFORT S.A.

TERMO CALOR CONFORT S.A anunță demararea procedurii de recrutare/evaluare/selecție a candidaților pentru ocuparea postului de Expert SSM în cadrul Serviciului Intern de Prevenire si Protectie al Termo Calor Confort SA.

A. Condiții generale și specifice:

1. Condiții generale:

- cunoasterea limbii romane;

Condiții specifice:

2.1. Pentru postul de Expert SSM

- studii superioare tehnice ingineresti- atestate prin diploma de licenta;
- curs in domeniul securitatii si sanatatii in munca cu o durata de cel putin 80 de ore (certificat de absolvire) sau diploma de master sau doctorat in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- absolvirea cu diploma sau certificat de absolvire, dupa caz, a unui program de invatamant postuniversitar in domeniul securitatii si sanatatii in munca, cu o durata de cel putin 180 de ore sau diploma de master sau doctorat in domeniul securitatii si sanatatii in munca;

B. Documente necesare pentru depunerea candidaturii:

- Cerere de participare la concurs;
- CV în format Europass;
- Cazier judiciar;
- Copii dupa diplomă și orice alte acte de studii care pot constitui un avantaj;
- Copie act identitate;

- Copie carnet de muncă și/sau adeverință de vechime în muncă (după caz);
- Adeverinta medicala de la medicul de familie;
- Declaratie de consimtamant cu privire la utilizarea si prelucrarea datelor personale (modelul declaratiei se va descarca de pe site-ul societatii);

C. Etapele de desfășurare a selecției

- Selecția dosarelor de înscriere;
- Examen scris (se va face pe baza bibliografiei afisate);
- Interviu candidaților selectați

D. Calendarul desfășurării procesului de recrutare/evaluare/selecție

Candidaturile si documentele solicitate se vor depune în zilele lucrătoare, între orele 10:00 – 16:00 începând cu data de 30.03.2026 până în data de 14.04.2026 orele 14:00 (inclusiv) la registratura societatii TERMO CALOR CONFORT S.A. Pitesti, Bdul Calea București, bl.U4 ,parter, municipiul Pitesti, judetul Arges, in plic inchis si sigilat. Candidatii vor primi un numar de inregistrare si data depunerii candidaturii.

Dosarul va avea mentionat "Candidatura pentru postul solicitat, precum si numele, prenumele si numarul de telefon".

După analiza dosarelor de către comisia de selecție a TERMO CALOR CONFORT S.A. – persoanele care îndeplinesc condițiile de participare la concurs vor fi contactate telefonic. Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor vor fi evaluați în cadrul probei scrise în data de **15.04.2026 orele 10:00** si a interviului care se va desfășura în data de 15.04.2026, orele 12:00, la sediul TERMO CALOR CONFORT S.A. Pitești, B-dul Calea București, bl.U4, parter, municipiul Pitești, județul Argeș.

Comunicarea rezultatelor se va face în data de 16.04.2026. Eventualele contestații se pot depune în data de 17.04.2026 între orele 08:00 si 11:00, rezultatele finale urmând a fi publicate pe site-ul societății în data de 20.04.2026 orele 15:00.

Conducerea,

TERMO CALOR CONFORT S.A.

**TEMATICA PENTRU CONCURSUL DE OCUPAREA
POSTULUI DE **EXPERT SSM****

1. Cunoasterea continutului si modului de derulare a activitatilor de prevenire si protectie, precum si a obligatiilor specifice in domeniul Situatiilor de Urgenta

Bibliografie pentru Expert SSM:

1. Legea nr.319/2006 a securitatii si sanatatii in munca cu modificarile si completarile ulterioare;
2. Hotararea Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr.319/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;
3. Ordinul nr.3/2007 privind aprobarea Formularului pentru inregistrarea accidentului de munca – FIAM;
4. Hotararea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare;
5. Legea nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
6. Hotararea Guvernului nr.1091/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca;
7. Hotararea Guvernului nr.1146/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca;
8. Hotararea Guvernului nr.1048/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca, modificata si completata;
9. Hotararea Guvernului nr.971/2006 privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate si/sau de sanatate la locul de munca;
10. Hotararea Guvernului nr.300/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru santierele temporare sau mobile, cu modificarile si completarile ulterioare;
11. Hotararea Guvernului nr.1028/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
12. Hotararea Guvernului nr.493/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscurile generate de zgomet, cu modificarile si completarile ulterioare;
13. Hotararea Guvernului nr.1051/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru manipularea manuala a maselor care prezinta riscuri pentru lucratori, in special de afectiuni dorsiolombare;

14. Hotararea Guvernului nr.1058/2006 privind cerintele minime pentru imbunatirea securitatii si protectia sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explozive;

15. Hotararea Guvernului nr.1092/2006 privind protectia lucratorilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agenti biologici in munca;

16. Hotararea Guvernului nr.1875/2005 privind protectia sanatatii si securitatii lucratorilor fata de riscurile datorate expunerii la azbest, cu modificarile si completarile ulterioare;

17. Hotararea Guvernului nr.1876/2005 privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscurile generate de vibratii;

18. Hotararea Guvernului nr.1093/2006 privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate pentru protectia lucrarilor impotriva riscurilor legate de expunerea la agentii cancerigeni sau mutageni la locul de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;

19. Hotararea Guvernului nr.520/2016 privind cerintele minime de securitate si sanatate referitoare la expunerea lucratorilor la riscuri generate de campuri electromagnetice;

20. Hotararea Guvernului nr.1218/2006 privind stabilirea cerintelor minime de securitate si sanatate in munca pentru asigurarea protectiei lucratorilor impotriva riscurilor legate de prezenta agentilor chimici, cu modificarile si completarile ulterioare;

21. OUG nr.99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca;

22. Hotararea Guvernului nr.580/2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca;

23. Legea nr.25/2004 pentru aprobarea OUG nr.96/2003 privind protectia maternitatii;

24. Hotararea Guvernului nr.537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.96/2003 privind protectia maternitatii, cu modificarile si completarile ulterioare;

25. Hotararea Guvernului nr.600/2007 privind protectia tinerilor la locul de munca, cu modificarile si completarile ulterioare;

Acte normative aplicabile privind AII/PC

1. Legea nr.307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

2. Legea nr.481/2004 privind protectia civila, cu modificarile si completarile ulterioare;

3. OMAI nr.163/2007 privind aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor ;

- 4. OMAI nr.166/2010 pentru aprobarea Dispozitiilor generale de aparare impotriva incendiilor la constructiile si instalatiile aferente;**
- 5. Legea nr.349/2002 pentru combarea efectelor consumului produselor din tutun, modificata si completata cu prevederile legii nr.64/2024;**
- 6. OMAI nr.712/2005 pentru aprobarea Dispozitiilor generale privind instruirea salariatilor in domeniul situatiilor de urgenta;**
- 7. OMAI nr.786/2005 privind modificarea si completarea OMAI nr.712/2005;**
- 8. OMAI nr.135/2023 pentru aprobarea Normelor tehnice privind utilizarea, verificarea, reincarcarea, repararea si scoaterea din uz a stingatoarelor de incendiu;**
- 9. OMAI nr.1184/2006 privind evacuarea in cazul situatiilor de urgenta;**
- 10. OUG nr.21/2004 privind Sistemul Managementului Situatiilor de Urgenta, modificata si completata prin Legea nr.15/2000;**
- 11. HGR nr.571/2016 pentru aprobarea categoriilor de constructii si amenajari care se supun avizarii si/sau autorizarii privind securitatea la incendiu, modificata si completata prin HGR nr.1181/2022;**
- 12. Normative: P 118/1/2025; 17/2023; P 118/2/2013; P 118/3/2015; NTPEE nr.086/2008; I7/2023; I 18/2/2002; I 13-2015.**

II. DECLARAȚIE DE CONSIMȚAMÂNT

Subsemnatul / Subsemnata, _____,
CNP _____, declar pe propria răspundere ca îmi dau acordul cu
privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele personale în cadrul procedurii de selecție și recrutare
în vederea ocupării postului de _____, în cadrul
TERMO CALOR CONFORT S.A., iar aceste date corespund realității.

Am luat la cunoștință că datele cuprinse în acest formular vor fi tratate confidențial, în
conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce
privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin
Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera
circulație a acestor date cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Directivei
2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul
comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

Data,

Semnătura,