

Nr. 33/ 14.09.2026



RAPORT FINAL

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru
ocuparea a 2 (două) posturi vacante de administrator în cadrul
Consiliului de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A.



CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 <i>Reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea celor 2 posturi rămase vacante în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Termo CAlor Confort SA. - mandat 2026 - 2030</i>	4
2.2 Publicarea anuntului de selecție.....	6
2.3 Doare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selecție.....	7
2.4 Lista lunga a candidatilor.....	10
2.5 Lista scurta a candidatilor.....	10
2.6 Clasament al candidatilor aflatii in Lista scurta.....	19



Capitolul 1 - Referințe

Prezentul Raport final este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție pentru ocuparea celor 2 (două) posturi vacante de administrator în cadrul Consiliului de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A., pentru mandatul 2026-2030, procedură derulată în conformitate cu dispozițiile art. 24 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

Potrivit prevederilor art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, prezentul Raport final cuprinde următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat înscris pe lista scurtă în cadrul procedurii de selecție;
- clasamentul candidaților și punctajele ponderate obținute de aceștia, în conformitate cu criteriile de evaluare stabilite;
- modul în care, în mod colectiv, candidații propuși corespund profilului Consiliului de Administrație.

Autoritatea publică tutelară: Primăria Municipiului Pitești

Întreprinderea publică: Societatea TERMO CALOR CONFORT S.A.

Societatea TERMO CALOR CONFORT S.A. cu sediul în strada municipiul Pitești, Calea București, Bloc U4, Etaj MEZ, județ Argeș, cod 110134, România, este o societate pe acțiuni care a fost înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J2010000880036 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr.RO 27374805 din data de 10.09.2010.

Capitalul social total subscris și vărsat al Societății este de 9.539.000, divizat în 953.900 acțiuni, numerotate de la 1 la 953.900 inclusiv, cu o valoare nominală de 10 lei/acțiune. Societatea TERMO CALOR CONFORT S.A. se încadrează în categoria întreprinderilor publice prevăzute la Art.2 pct 2 lit.b din OUG nr.109/2011. Organizarea și funcționarea societății este reglementată de respectivul act normativ și unde acesta nu dispune, de dispozițiile Legii nr.31/1990 și Codul civil.

Societatea Termo Calor Confort S.A. este operatorul regional al serviciului public de producere, transport, distribuție și furnizare de energie termică în sistem centralizat, organizat ca societate comercială pe acțiuni, cu capital de stat, acționari fiind: Municipiul Pitești, prin Consiliul Local al municipiului Pitești (acționar majoritar - cota de participare 99,7274%), orașul Topoloveni, prin Consiliul Local al orașului Topoloveni (cota de participare 0,1363%), și Comuna Măcăineni prin Consiliul Local Măcăineni (cota de participare 0,1363%).

Societatea își desfășoară activitatea exclusiv pentru autoritățile locale care i-au delegat, gestiunea serviciului de furnizare de abur și aer condiționat.

Domeniul principal de activitate este: Furnizarea de abur și aer condiționat (CAEN Rev.3: 353).



În conformitate cu prevederile art.29 alin.(1) din Actul Constitutiv al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A. este administrată de către 5 (cinci) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Primăria Municipiul Pitești, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea nr. 375/28.08.2025, modificată prin Hotărârea nr. 585/27.11.2025, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății TERMO CALOR CONFORT S.A.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent;
- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.



Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea celor 2 posturi rămase vacante în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Termo Calor Confort SA. - mandat 2026 - 2030

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 6/2025 a Societății TERMO CALOR CONFORT S.A. a fost aprobată inițierea și derularea procedurii de selecție pentru ocuparea a 5 (cinci) posturi de administrator în cadrul Consiliului de Administrație al Societății.

Procedura inițială de selecție a fost finalizată prin întocmirea Raportului final revizuit nr. 73/07.04.2026 al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea funcțiilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A., înregistrat la Primăria Municipiului Pitești sub nr. 16161/07.04.2026.

Ulterior, prin adresa nr. 6353/27.04.2026, înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr. 19493/28.04.2026, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) a comunicat emiterea avizului favorabil pentru un număr de 3 (trei) candidați declarați admiși și a solicitat, în conformitate cu dispozițiile art. 29 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderea cu celeritate a demersurilor necesare pentru reluarea procedurii de selecție în vederea ocupării celor 2 (două) posturi de

administrator rămase vacante, cu respectarea dispozițiilor legale aplicabile privind constituirea și componența Consiliului de Administrație.

Prin adresa nr. 776/20.05.2026, înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr. 23557/20.05.2026, Societatea TERMO CALOR CONFORT S.A. a înaintat Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 04/13.05.2026, prin care s-a aprobat reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea a 2 (două) posturi de membru în Consiliul de Administrație, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale H.G. nr. 639/2023.

Prin adresa nr. 23577/20.05.2026, Municipiul Pitești, în calitate de autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea reluării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor, în vederea ocupării celor 2 (două) posturi de administrator rămase vacante în cadrul Consiliului de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A.

Prin adresa nr. 244433/26.05.2026, Municipiul Pitești, în calitate de autoritate publică tutelară, a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A., pentru ocuparea celor 2 (două) posturi rămase vacante.

În acest context, autoritatea publică tutelară a procedat la reluarea procedurii de selecție, în conformitate cu prevederile art. 24 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

În aplicarea dispozițiilor art. 24 alin. (4) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, documentele elaborate și aprobate în cadrul procedurii inițiale de selecție și-au păstrat aplicabilitatea, fiind actualizate exclusiv documentele și formularele necesare reluării procedurii, inclusiv calendarul procedurii de selecție și anunțul de selecție.

Prin H.C.L. nr. 238/28.05.2026, pentru aprobarea unor măsuri privind reluarea procedurii de selecție pentru cele 2 (două) posturi de administrator rămase vacante în Consiliul de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A., pentru mandatul 2026-2030, s-a aprobat reluarea procedurii de selecție pentru ocuparea celor 2 (două) posturi de administrator rămase vacante, începând cu etapa publicării anunțului de selecție și a depunerii dosarelor de candidatură, cu respectarea dispozițiilor legale incidente în materie.

De asemenea, prin hotărârea menționată anterior s-a constatat că Planul de selecție - componenta inițială, inclusiv Scrisoarea de așteptări, aprobate prin H.C.L. nr. 375/28.08.2025, precum și Profilul Consiliului de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A. și Profilul candidatului, aprobate prin H.C.L. nr. 425/25.09.2025, își mențin valabilitatea și aplicabilitatea pe întreaga durată a procedurii reluate, în condițiile legii.



În vederea derulării procedurii de selecție, s-a impus modificarea, după caz, a anumitor documente și formulare prevăzute de normele metodologice incidente, aprobate prin art. 1 din H.C.L. nr. 425/25.09.2025, respectiv:

- Calendarul procedurii de selecție;
- Anunțul de selecție;
- Formularul nr.1 - "Declarație privind postul/posturile pentru care optează candidatul";
- Lista contactelor profesionale, prevăzută în Anexa nr. 4.

Celelalte documente aprobate prin art. 1 din H.C.L. nr. 425/25.09.2025 au rămas nemodificate și și-au păstrat valabilitatea și aplicabilitatea în cadrul procedurii reluate.

Procedura de selecție pentru desemnarea a 2 (doi) membri în Consiliul de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A. s-a derulat de către Comisia de selecție și nominalizare constituită prin H.C.L. nr. 375/28.08.2025, astfel cum a fost modificată și completată prin H.C.L. nr. 585/27.11.2025.

2.2. Publicarea anunțului de selecție

În data de 03.06.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție privind reluarea procedurii de selecție a candidaților pentru ocuparea a 2 (două) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății RATBV S.A. a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Pitești, pe pagina de internet a întreprinderii publice TERMO CALOR CONFORT S.A., pe pagina de internet a AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile BURSA și CURIERUL NAȚIONAL precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național eJobs (<https://www.ejobs.ro/>), conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea celor 2 posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A. și Formulare F1-F10 au fost publicate și la:

- Municipiului Pitești
<https://www.primariapitesti.ro/s-c-termo-calor-confort-s-a-p82>
- Societatea Termo Calor Confort S.A.
<https://termopitesti.ro/>
- AMEPIP
<https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>



Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 03.07.2026, ora 15.00. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.3. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Municipiului Pitești și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail umsp@primariapitesti.ro.

Până la termenul-limită stabilit pentru depunerea dosarelor de candidat, respectiv data de 03.07.2026, ora 15:00, au fost depuse 3 (trei) dosare de candidat, toate acestea fiind depuse în cele două modalități prevăzute în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic”, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare/ Data depunerii	Dosar depus electronic
1.		1;2	28634/18.06.2026	18.06.2026, ora 10.17
2.		1;2	29285/22.06.2026	22.06.2026, ora 2.56 PM
3.		1;2	31325/03.07.2026	03.07.2026, ora 05.17 AM

Notă: Administrator 1 -studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. Administrator 2 -studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

În conformitate cu prevederile art. 45 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a transmis către AMEPIP, prin adresa nr. 32024/08.07.2026, înregistrată la AMEPIP cu nr. 10750/08.07.2026, documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție pentru ocuparea celor 2 (două) posturi vacante de administrator în cadrul Consiliului de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A., în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr.10750/13.07.2026, înregistrată la Primăria Municipiului Pitești cu nr.33067/14.07.2026, a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numirii de membri în Consiliul de administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A., după cum urmează:



1. nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
2. nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
3. Aviz AMEPIP nr. 587/14.07.2026;

În data de 07.07.2026 ora 10.00, la sediul Primăriei Municipiului Pitești din Str. Victoriei nr. 24 și prin intermediul platformei online, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi *"Analizare informații și întocmire listă lungă în cadrul procedurii de selecție pentru ocuparea celor 2(două) posturi vacante de membri în Consiliul de administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A."*

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:



Nr crt	Nume candidat	Documente depuse																			
		Opis documente	CV , format Europass	Adev medicală	Cazier judiciar	Cazier fiscal	Copia act de Identitate	Copia certificat de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Documente care sa ateste nivelul studiilor absolvite (diploma licenta, master, doctorat cu supliment)	Copii documente care dovedesc experiența profesională cerută (copie carnet de muncă, adeverințe eliberate de angajatori, etc)	Documente care sa ateste experienta în conducerea societatilor sau RA (certificat constator de la Registrul comertului, contracte de madat, adeverinte)	Formulare									
												F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7	F8	F9	F10
1		DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
2		DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	
		DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	

2.4. Lista lungă de candidați

În cadrul ședinței din data de 07.07.2026, având în vedere cele prezentate, membrii Comisiei de selecție au hotărât, în unanimitate, includerea în Lista Lungă a tuturor celor trei candidaturi depuse pentru ocuparea celor 2 posturi vacante de Administrator și transmiterea informărilor, în acest sens, către candidați.

Totodată, în conformitate cu prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea UAT Mun. Pitești*; - prevederile art. 6 pct j, din anexa nr.3 la H.C.L. nr. 375/28.08.2025 pentru aprobarea *Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A. a emis DECIZIA nr.9/07.07.2026 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A.

Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru cele 2 (două) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A.:

- 1.
- 2.
- 3.

Contestații primite și modul de soluționare a acestora.

În conformitate cu H.C.L. nr 375/28.08.2025 modificată prin H.C.L. nr.585/27.11.2025 ale Consiliului local al Municipiului Pitești a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor depuse în cadrul procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație sau supraveghere organizate de către Municipiul Pitești, în calitate de autoritate publică tutelară. În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare nu au fost depuse contestații de către candidați.

2.5. Lista scurtă de candidați

În cadrul ședinței din data de 15.07.2026, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile prin raportare la criteriile minime de participare. În conformitate cu prevederile art 21 alin (3) din HG. nr.639/2023, pentru o analiză cât mai corectă și obiectivă au fost cerute solicitări de clarificări și informații suplimentare fata de cele depuse, în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin.



(1) si alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, următorilor candidați care nu au primit avizul conform:

1. - documente privind îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.28 alin.(1) din OUG nr. 109/2011.
2. - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la art.28 alin. (1) si alin.(3) din OUG nr. 109/2011.

Cei doi candidați au transmis răspunsurile la solicitările de clarificare în termenul stabilit, respectiv până la data de 17.07.2026.

Conform Procesului-verbal nr. 18/17.08.2026, în cadrul ședinței desfășurate online la aceeași dată, în urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură, a răspunsurilor transmise la solicitările de clarificări, precum și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare de către candidații înscriși pe Lista Lungă, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au decis următoarele:

- toți cei 3 (trei) candidați înscriși pe Lista Lungă îndeplinesc integral cumulul criteriilor de participare la procedura de selecție și nominalizare.

În urma analizei răspunsurilor la solicitările de clarificări și a acordării punctajelor, conform grilei de evaluare, pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului care poate fi evaluat la această etapă a procedurii, Comisia a acordat următoarele punctaje:



Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă



6,1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1	5	5	5	15	15	100%
	Subtotal Competente			10	14	15			
	Subtotal ponderat			7,5	9,5	10			
B. TRĂSĂTURI									
7	Reputație personală și profesională	oblig.	0,8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100% N/A
8	Integritate	oblig.	0,8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100% N/A
9	Independență	oblig.	0,2	5	5	5	15	3	68% 100%
10	Expunere politică	oblig.	0,2	5	4	3	12	2,4	60% 80%
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60% N/A
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60% N/A
13	Diversitate de gen	opt.	M/F	M	M	M			
	Subtotal Trasaturi			10	9	8			
	Subtotal ponderat			2	1,8	1,6			
C. Condiții prescriptive și proscriptive									
14	Număr de mandate	oblig.	1	5	5	5	15	15	100%
15	Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	oblig.	1	5	3	5	13	13	87%
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	4	5	13	13	87%
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5	5	15	15	100%
	Subtotal Conditii			19	17	20			
	Subtotal ponderat			19	17	20			
	Total General			39	40	43			
	Total General ponderat			28,5	28,3	31,6			



În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct. 15, Secțiunea II, Capitolul III din Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea [denumirea APT];
- prevederile art. 23 pct. 14 din Anexa nr. 3 la HCL nr. 375/28.08.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere,

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A. a emis Decizia nr. 18/17.08.2026, prin care a fost aprobată Lista Scurtă a candidaților la procedura de selecție pentru ocuparea celor 2 (două) posturi vacante de administrator în cadrul Consiliului de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A.

Lista scurtă a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A.:

a) pentru ADMINISTRATOR 1,2 (2 posturi):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.		28.5
2.		28.3
3.		31.6

Pe cale de consecință, în conformitate cu prevederile legale aplicabile, CSN a hotărât, în unanimitate, informarea candidaților incluși pe Lista Scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării solicitării, respectiv până la data de 01.09.2026.

Până la termenul-limită, respectiv data de 01.09.2026, au fost depuse 3 (trei) Declarații de intenție, atât în format letric, la Registratura Municipiului Pitești, situată în Bulevardul Str. Victoriei nr.24, cât și în format electronic, la adresele de e-mail umsp@primariapitesti.ro și 109@pluri.ro.



Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. înregistrare, data depunerii	Depunere Electronică
1.		39257/20.08.2026	DA
2.		39459/20.08.2026	DA
3.		41175/01.09.2026	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:



Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)								
				Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv				
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert											
A. COMPETENȚE											
1	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
1,1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
1,2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
2	Competențe profesionale de importanță strategică										
2,1	Viziune strategică	oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
2,2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
2,3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
2,4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
3	Competențe de guvernanță corporativă										
3,1	Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
3,2	Luarea deciziei	oblig.	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
3,3	Monitorizarea performanței	opt.	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
4	Competențe sociale și personale										
4,1	Trăsături comportamentale	oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
4,2	Aptitudini cognitive	oblig	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
4,3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
4,4	Planificare și organizare	opt.	0,5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
5	Experiență pe plan local și internațional										
5,1	Experiență locală	oblig	0,5	4	4	5	13	6,5		87%	
5,2	Experiență internațională	opt.	0,5	1	5	5	11	5,5		73%	



6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal											
6,1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1		5	5	5		15	15		100%
	Subtotal Competente				10	14	15					
	Subtotal ponderat				7,5	9,5	10					
B. TRĂSĂTURI												
7	Reputație personală și profesională	oblig.	0,8		N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	100%	N/A
8	Integritate	oblig.	0,8		N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	100%	N/A
9	Independență	oblig.	0,2		5	5	5		15	3	68%	100%
10	Expunere politică	oblig.	0,2		5	4	3		12	2,4	60%	80%
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1		N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	60%	N/A
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1		5	4	5		14	14	60%	93%
13	Diversitate de gen	opt.	M/F		M	M	M					
	Subtotal Trasaturi				15	13	13					
	Subtotal ponderat				7	5,8	6,6					
C. Condiții prescriptive și proscriptive												
14	Număr de mandate	oblig.	1		5	5	5		15	15		100%
15	Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	oblig.	1		5	3	5		13	13		87%
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1		4	4	5		13	13		87%
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1		5	5	5		15	15		100%
	Subtotal Conditii				19	17	20					
	Subtotal ponderat				19	17	20					
	Total General				44	44	48					
	Total General ponderat				33.5	32.3	36.6					



Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidații incluși pe Lista Scurtă să se desfășoare în data de 09.09.2026, în format online, prin intermediul platformei ZOOM.

Invitațiile la interviu, precum și programarea acestora au fost comunicate candidaților. În urma confirmării participării la interviu și ținând cont de solicitările candidaților, interviurile s-au desfășurat după cum urmează:

- | | |
|---|----------------------------------|
| 1 | - ora 10:00 - cu prezenta online |
| 2 | ora 10:30 - cu prezenta online |
| 3 | · ora 11:00 - cu prezenta online |

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:



2.6. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctaje obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)					Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert											
A. COMPETENȚE											
1	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice	oblig.	1		4	5	5	14	14	60%	93%
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	oblig.	1		4	5	5	14	14	60%	93%
2	Competențe profesionale de importanță strategică										
2.1	Viziune strategică	oblig.	1		3	5	5	13	13	60%	87%
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1		2	4	5	11	11		73%
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0,5		4	5	5	14	7		93%
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt	0,5		3	4	5	12	6		80%
3	Competențe de guvernanță corporativă										
3.1	Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1		2	4	5	11	11	60%	73%
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0,5		4	5	5	14	7	60%	93%
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0,5		3	5	5	13	6,5		87%
4	Competențe sociale și personale										
4.1	Trăsături comportamentale	oblig	1		5	5	5	15	15	60%	100%
4.2	Aptitudini cognitive	oblig	1		5	5	5	15	15	60%	100%
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0,5		5	5	5	15	7,5		100%



4,4	Planificare și organizare	opt.	0,5		3	5	5		13	6,5		87%
5	Experiență pe plan local și internațional											
5,1	Experiență locală	oblig.	0,5		4	4	5		13	6,5		87%
5,2	Experiență internațională	opt.	0,5		1	5	5		11	5,5		73%
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal											
6,1	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal	oblig.	1		5	5	5		15	15		100%
	Subtotal Competente				57	76	80					
	Subtotal ponderat				43,5	57	60					
B. TRĂSĂTURI												
7	Reputație personală și profesională	oblig.	0,8		5	5	5		15	12	100%	100%
8	Integritate	oblig.	0,8		5	5	5		15	12	100%	100%
9	Independență	oblig.	0,2		5	5	5		15	3	68%	100%
10	Expunere politică	oblig.	0,2		5	4	3		12	2,4	60%	80%
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1		5	5	5		15	15	60%	100%
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1		5	4	5		14	14	60%	93%
13	Diversitate de gen	opt.	M/F		M	M	M					
	Subtotal Trasaturi				30	28	28					
	Subtotal ponderat				20	18,8	19,6					
C. Condiții prescriptive și proscriptive												
14	Număr de mandate	oblig.	1		5	5	5		15	15		100%
15	Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome	oblig.	1		5	3	5		13	13		87%
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1		4	4	5		13	13		87%
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1		5	5	5		15	15		100%
	Subtotal Conditii				19	17	20					
	Subtotal ponderat				19	17	20					
	Total General				106	121	128					
	Total General ponderat				82,5	92,8	99,6					
CLASAMENT					3	2	1					



Pe cale de consecință, membrii CSN au hotărât:

- **Iancu Lucian** nu a obținut punctajul minim acceptat, respectiv de **3 puncte**, așa cum acesta a fost stabilit în "Profilul Consiliului", pentru criteriul obligatoriu aferent Secțiunii: **3 - Competențe de guvernare corporativă**, respectiv criteriul **C3.1**. În aceste condiții, acest candidat este nenominalizabil.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru posturile de **ADMINISTRATOR 1** și **ADMINISTRATOR 2** după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR 1** și **ADMINISTRATOR 2** (2 posturi):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.		99.60
2.		92.80

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TERMO CALOR CONFORT S.A.** în data de 14.09.2026.

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Elena Mirela CIOBANU	Primăria Municipiului Pitești	Președinte	
Ionela Alina DAVID	Primăria Municipiului Pitești	Membru	
	Expert independent Pluri Consultants România SRL	Membru	

